

Kamu yönetiminde etik,kamu görevlilerinin karar alırken,ve hizmetleri yürütürken,uymaları gereken tarafsızlık,dürüstlük,liyakat,nesnellik,saydamlık,hesap verebilirlik,adalet,eşitlik,kamu yararını gözetme,profesyonellik,tutumluluk ve etkinlik gibi ilke ve değerler bütününden meydana gelmektedir.Bu ilke ve değerleri benimseyen,karar ve işlemlerinde bunları uygulayan yönetime”**etik yönetim**”denilmektedir

Kamu yönetiminin en önemli özelliği,kamu hizmeti yürütülmesi ve bu hizmetin gerek karar aşamasında ve gerekse yürütülmesi esnasında,diğer hizmetlerden farklı özellikler taşımaktadır.Kamu hizmeti kamu hizmetine yönelik olarak ya doğrudan kamu kurumları tarafından ya da kamu kurumlarının denetimi ve gözetimi altında özel kişilerce yürütülen/sunulan ortak ortak nitelikteki mal ve hizmetlerden meydana gelir.Kamu hizmetlerin;kamu yararına yönelik olması,genellikle vergiler veya kanunla belirlenen başka yöntemlerce finanse edilmesi ve kamunun denetim ve gözetimi altında yürütülmesi gibi bir takım özellikleri bulundurmaktadır.

Kamu hizmetinin”**kamu yararı**”kamu finansmanı kamunun denetimi ve gözetimi altında yürütülmesi gibi unsurlar,onu yürüten kamu görevlilerinin karar alırlarken ve görevlerini yaparlarken daha dikkatli davranmalarını zorunlu hale getirmektedir.Kamu görevlilerinin çalışmalarını yürütürken,kamu kaynağını kullandıkları ve başkalarının parasıyla iş yaptıkları gerçeği unulmamalıdır.Gerek kamu yetkisi ve gerekse kamu kaynağının kullanılmasında kamu görevlilerinden beklenen etik davranışlar,yapılan işin bir kamu hizmeti olmasından ve siyasal kurumlara/kişilere verilen yönetme gücünün niteliğinden kaynaklanmaktadır.Kamu görevlilerini diğerlerinden ayıran en önemli faktör,kamu yararını esas alan ve halka karşı sorumluluk taşıyan demokratik bir idarede çalışıyor olmalarıdır.

Kamu yönetiminde etik,mevcut kanunlara ve düzenlemelere ilave olarak,kamudaki kararların ve uygulamaların test edildiği/değerlendirildiği bir temel oluşturmaktadır ve böylelikle kamu yararının korunduğuna,işlerin doğru ve dürüst olarak yapıldığına dair bir güvenin tesis edilmesine ve bunun sürdürülmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Bir taraftan,kamu görevlilerinin,kendilerine rehberlik edecek etik değerleri ve mesleki standartları geliştirerek içselleştirmek ihtiyacındayız.Diğer taraftan da bu ilke ve değerlere aykırı eylem ve işlemler ortaya çıktığında,bunları iyi denetleyecek mekanizmalar oluşturmak zorundayız.kısacası hem iç etiği ve hem de dış etiği birlikte geliştirmek zorundayız.

Kamu yönetiminde etik bilincin en tepeden başlayarak aşağıya doğru yerleşmesi,siyaset ve yönetim sisteminin iyi işlediğinin garantilerinden biridir.

Günümüzde etik ilkeler,uluslararası bir nitelik taşımaktadır.1990'dan sonra uluslar arası kuruluşlar ,bir dizi etik davranış kodları,kurumları ve mekanizmaları oluşturmaya başladılar.

Ülkemizde etik yönetimi için temel düzenlemeler 2004 yılında 25.05.2004 tarih ve 5176 sayılı Kamu görevlileri etik kurulu kurulmasına hakkındaki kanunla başlamıştır.Bu yasa ile oluşturulan kamu görevlileri etik kurulunun yetki ve görevleri,

1/Kamu görevlilerinin uyması gereken etik davranış ilkelerini ve hediye alma yasağının kapsamını belirlemek,

2/Etik davranış ilkelerini n ihlal edilmesi halinde gerekli inceleme ve araştırmayı yapmak,

3/Kamu da etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konu da yapılacak çalışmalara destek olmaktır.

Görüldüğü etik davranış ilkelerinin geliştirilmesi ve kurumlarda etik ikliminin oluşturulması,çok yönlü çalışmalara bağlıdır ve etik liderliğini gerektirmektedir.Etik kültürünün ve etik bilincinin geliştirilmesi için,her şeyden önce eğitime ağırlık verilmesi kaçınılmazdır.

,

